

วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์  
วิทยาลัยการอาชีพวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์

วิสัยทัศน์ (Vision)

“มุ่งมั่น พัฒนาการอาชีวศึกษา ผลิตกำลังคน ให้มีคุณภาพและมาตรฐาน  
ตามความต้องการของตลาดแรงงาน บริการชุมชนบนความพอเพียง”

พันธกิจ (Mission)

- พันธกิจที่ 1 จัดการอาชีวศึกษาและฝึกอบรมอาชีพอย่างมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน
- พันธกิจที่ 2 ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรให้ก้าวทันเทคโนโลยีที่ทันสมัย
- พันธกิจที่ 3 ขยายโอกาสทางการศึกษาวิชาชีพอย่างทั่วถึงและเสมอภาค
- พันธกิจที่ 4 ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ
- พันธกิจที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการสถานศึกษา บนพื้นฐานความพอเพียง

เป้าประสงค์ (Goal)

1. มีหลักสูตรฐานสมรรถนะที่สอดคล้องกับ ความต้องการของผู้เรียน ชุมชน สถานประกอบการและ  
ตลาดแรงงาน เชื่อมโยงสู่คุณวุฒิวิชาชีพ ครบทุกสาขางาน
2. มีการจัดการเรียนการสอนและการฝึกอบรมวิชาชีพ ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ตามมาตรฐานคุณวุฒิ  
วิชาชีพ แต่ละระดับ ครบทุกสาขางาน
3. สนับสนุนสื่อการสอน วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ให้พอเพียง และทันต่อเทคโนโลยี ครบทุกสาขาวิชา  
ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 1 ของงบดำเนินงาน
4. มีระบบวัดผลและประเมินผลตามสภาพจริง และระบบการนิเทศการเรียนการสอน ที่มีคุณภาพ  
มากขึ้น
5. จัดให้มีการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและการฝึกอาชีพให้ผู้เรียนมีทักษะวิชาชีพและทักษะชีวิต ครบ  
ทุกคน

6. ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการพัฒนานวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ งานวิจัย ถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน และส่งเสริมให้มีการจับคู่ธุรกิจ ตามนโยบายประเทศไทย 4.0 อย่างน้อย ปีละ 10 ชิ้นงาน
7. ครู บุคลากร มีคุณวุฒิ และประสบการณ์ ตามเกณฑ์ครบทุกคน
8. ครูทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมชุมชนแห่งการเรียนรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้
9. ครูได้รับการพัฒนาตนเองในสาขาวิชาชีพและเทคนิคการสอนใหม่ๆ ครบทุกสาขาวิชา
10. ขยายโอกาสทางการศึกษาวิชาชีพอย่างทั่วถึงและเสมอภาค แก่ทุกคน
11. ผู้เรียนทุกคน ได้รับโอกาสทางการศึกษา และลดความเหลื่อมล้ำ
12. ศูนย์บ่มเพาะผู้ประกอบการอาชีวศึกษาของวิทยาลัยฯ ได้รับการพัฒนา สร้างผู้ประกอบการใหม่ ได้ครบ ทุกสาขาวิชา
13. ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ เจตคติและกิจนิสัยที่ดี มีจิตอาสา ใส่ใจ สิ่งแวดล้อม
14. ผู้เรียนทำโครงการคุณธรรมตามแนวทางมูลนิธิยุว สติรคุณ ร้อยละ 80
15. ผู้เรียนกล้าแสดงออกในทางที่เหมาะสม และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคม ครบทุกสาขาวิชา
16. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ มีประสิทธิภาพ และลดการใช้กระดาษได้
17. วิทยาลัยฯ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
18. ผู้บริหาร ครู บุคลากร ผู้เรียนทุกคน นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน และการบริหารงาน

### ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1. ทุกสาขาวิชาได้รับการพัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะวิชาชีพ ในปีการศึกษา 2562
2. ผู้เชี่ยวชาญ สาขาวิชาละ 1 คน มาให้ความรู้แก่ผู้เรียน ทุกสาขาวิชา
3. ครูทุกคน จัดการเรียนการสอนเป็นชิ้นงานโครงการ (Project base learning)
4. จัดการเรียนการสอนระบบทวิภาคี หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ทุกสาขา
5. จัดการเรียนการสอนหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น ไม่น้อยกว่า 5 รายวิชา
6. จัดการเรียนการสอนหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้นฐานสมรรถนะ E to E อย่างน้อย 1 รายวิชา
7. จัดการสอนวิชาชีพ เพื่อลดเวลาเรียน เพิ่มเวลารู้ ร่วมกับโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การ ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต 3 และสำนักงานเขตพื้นที่มัธยมศึกษา เขต 40 มากกว่า 4 โรงเรียน
8. เปิดสอนหลักสูตรมัธยมศึกษาและประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือทวิศึกษา ไม่น้อยกว่า 2 โรงเรียน
9. ทุกสาขาวิชา มีวัสดุฝึก ให้ผู้เรียนได้ฝึกทักษะ อย่างเพียงพอ
10. วิทยาลัยฯ ได้รับครุภัณฑ์ เพื่อฝึกทักษะวิชาชีพ ไม่น้อยกว่า 2 รายการ
11. วิทยาลัยฯ มีวัสดุสำนักงาน อย่างเพียงพอ
12. ทุกสาขาวิชา มีสื่อการเรียนการสอน เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า 4 รายวิชา

13. มีแฟ้มสะสมงานอิเล็กทรอนิกส์ E – Portfolio ของผู้เรียน ร้อยละ 50
14. ผู้เรียน ผ่านการทดสอบมาตรฐานวิชาชีพ ประจำปีการศึกษา 2561 ร้อยละ 90
15. ผู้เรียน ผ่านการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติ ด้านอาชีวศึกษา ร้อยละ 50
16. ผู้เรียน ผ่านการประเมินผลสัมฤทธิ์ ปลายภาคเรียน ร้อยละ 80
17. ผู้เข้าทดสอบ ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ร้อยละ 70
18. มีแผนการเรียนร่วมกับสถานประกอบการ ครอบคลุมสาขาวิชา
19. ผู้เรียนในชั้นปีสุดท้ายได้ฝึกอาชีพและฝึกประสบการณ์ ในสถานประกอบการ ทุกคน
20. ผู้เรียนผ่านการปฐมนิเทศการฝึกอาชีพและฝึกประสบการณ์ฯ อย่างน้อยร้อยละ 80
21. ผู้เรียนผ่านการปัจฉิมนิเทศการฝึกอาชีพและฝึกประสบการณ์ฯ อย่างน้อยร้อยละ 80
22. ครูนิเทศ ได้นิเทศติดตามการฝึกอาชีพและฝึกประสบการณ์ ในสถานประกอบการ อย่างน้อยภาคเรียนละ 2 ครั้ง
23. มีชิ้นงานนวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ ทุนยนต์ ไม่น้อยกว่า ปีละ 8 ชิ้น
24. มีชิ้นงานสิ่งประดิษฐ์ฯ ได้รับการจับคู่ธุรกิจ ปีละไม่ต่ำกว่า 2 ชิ้น
25. ครูผู้สอน ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดทำวิจัยในชั้นเรียน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
26. ครูผู้สอน ได้รับรางวัล **วิจัยดี มีรางวัล** ไม่ต่ำกว่า 3 คน
27. ครู ผ่านการฝึกอบรมผู้กำกับลูกเสือวิสามัญ ช่อสะอาด ครอบคลุม
28. ครู บุคลากร ร่วมทัศนศึกษา ดูงานเปรียบเทียบวิทยาลัยเทคนิคเชิงคำ และวิทยาลัยอาชีวศึกษา เชียงราย ในปี 2561 ไม่ต่ำกว่า 50 คน
29. ครู บุคลากร ผ่านการฝึกอบรมทักษะภาษาอังกฤษก้าวสู่อาชีพ Echo VE ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50
30. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร (PLC) ครอบคลุมสาขาวิชา และครบทุกคน
31. มีการนำเสนอผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ที่มุ่งสู่คุณภาพต่อผู้เรียน ของครูทุกคน
32. ครู ผ่านการอบรมสัมมนาครูวิชาชีพ ตามชมรมวิชาชีพ อย่างน้อยสาขาละ 1 คน
33. ครู ผ่านการฝึกประสบการณ์อาชีพในสถานประกอบการ สาขาละ 1 คน
34. จัดการฝึกอบรมวิชาชีพระยะสั้นฐานสมรรถนะ E to E อย่างน้อย 1 รายวิชา
35. เปิดหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ในสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ, สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์ และสาขาวิชาอาหารและโภชนาการ ระบบทวิภาคีครบ
36. ทุนการศึกษาในวันแม่แห่งชาติ ไม่ต่ำกว่า 50 ทุน
37. จำนวนนักเรียนนักศึกษาใหม่ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85 ของเป้าหมายการรับ
38. มีทางขึ้นอาคารสำหรับผู้พิการ ไม่ต่ำกว่า 2 อาคาร
39. ครูออกเยี่ยมบ้านศิษย์รัก ครอบคลุม
40. ศูนย์การเรียนรู้ตำบลวังท่าดี มีสภาพแวดล้อมน่าเรียน มีห้องเรียนเพียงพอ
41. นักเรียนนักศึกษาที่ขาดแคลน มีรายได้ระหว่างเรียน
42. ศูนย์บ่มเพาะผู้ประกอบการอาชีวศึกษาสร้างผู้ประกอบการได้ทุกสาขาวิชา
43. ศูนย์บ่มเพาะผู้ประกอบการ มีห้องดำเนินงานทุกธุรกิจ
44. นักเรียนนักศึกษาทุกสาขาวิชา ได้ประสบการณ์การทำธุรกิจจากตลาดนัดพอเพียง
45. นักเรียนนักศึกษาใหม่ มีคุณธรรม จริยธรรม ร้อยละ 80 ขึ้นไป

46. สภาพแวดล้อมภายในวิทยาลัยการอาชีพวิเชียรบุรี มีความสะอาดเพิ่มขึ้น
47. นักเรียนนักศึกษา มีจิตอาสารักษาความสะอาด ร้อยละ 80 ขึ้นไป
48. รอบรั้ววิทยาลัยการอาชีพวิเชียรบุรี มีความสะอาดเพิ่มขึ้น
49. รางวัลสถานศึกษาคุณธรรม ระดับจังหวัด/ ระดับภาคเหนือ
50. ปริมาณขยะ โฟมและพลาสติก ลดลงอย่างน้อย ร้อยละ 5 ทุกเดือน
51. โครงการคุณธรรมของแต่ละชั้นเรียน/ สาขาวิชา เป็นรูปธรรม
52. ความพึงพอใจของผู้รับบริการศูนย์ซ่อมสร้างเพื่อชุมชน (Fix It Center) ระดับดีมาก
53. รางวัลจากการแข่งขันกีฬาอาชีพเกมส์ ระดับจังหวัด/ภาค/ชาติ
54. องค์ความรู้ ประสบการณ์ การประชุมทางวิชาการองค์การนักวิชาชีพในอนาคตแห่งประเทศไทย  
ระดับ สถานศึกษา/ จังหวัด/ ภาค/ ชาติ ของสมาชิก
55. รางวัลจากการแข่งขันทักษะวิชาชีพ วิชาชีพพื้นฐาน ทุกระดับ
56. ความพึงพอใจของผู้รับบริการศูนย์อาชีวะบริการ/ อาชีวะอาสาช่วยประชาชน
57. ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการของวิทยาลัยฯ เป็นรูปธรรม ใช้งานได้จริง
58. บุคลากรทุกคนใช้แอป. Xarapat หรือ ไอทีไลน์ สามารถลดการใช้กระดาษได้จริง
59. การจัดซื้อกระดาษของวิทยาลัยฯ ลดลง
60. ระบบกล้องวงจรปิด สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพ
61. ระบบไฟเบอร์ออฟติก สามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพ
62. คณะกรรมการบริหารสถานศึกษา/ คณะกรรมการวิทยาลัย เข้าร่วมประชุม อย่างน้อยร้อยละ 70
63. ครูและบุคลากร ผ่านการอบรมวินัยราชการ และระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง ทุกคน
64. ผู้ปกครอง เข้าร่วมประชุม ร้อยละ 80 และนักเรียนนักศึกษาลงทะเบียนเรียนครบ
65. ครู บุคลากร และบุคคลภายนอก ทราบสถานะทางการเงิน
66. ครู บุคลากร ยอมรับในการประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด อย่างยุติธรรม
67. ผู้บริหาร ครู บุคลากร และผู้เรียน มีการออมเงิน ทุกคน
68. ผู้บริหาร ครู บุคลากร และผู้เรียน ได้เรียนรู้วิถี ถนนคนเดินวิถีไทย ทุกคน
69. วิทยาลัยฯ มีธนาคารน้ำใต้ดิน อย่างน้อย 1 จุด
70. วิทยาลัยฯ บริหารจัดการขยะเปียก ขยะแห้ง ขยะรีไซเคิล ได้เป็นรูปธรรม
71. ผู้บริหาร ครู บุคลากร และผู้เรียน นำความรู้จากชีวิวิถี และเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ใน  
ชีวิตประจำวัน และการบริหารงาน ครบทุกคน

**กลยุทธ์ (Strategy)**  
**วิทยาลัยการอาชีพวิเชียรบุรี**

ที่	พันธกิจ	ที่	กลยุทธ์
1	จัดการอาชีวศึกษาและฝึกอบรมอาชีพอย่างมีคุณภาพ ได้มาตรฐาน	1	พัฒนาหลักสูตรฐานสมรรถนะที่สอดคล้องกับ ความต้องการของผู้เรียน ชุมชน สถานประกอบการและ ตลาดแรงงาน ที่สามารถเชื่อมโยงสู่คุณวุฒิวิชาชีพ
		2	พัฒนาการจัดการเรียนการสอนและการฝึกอบรม วิชาชีพ ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ตามมาตรฐาน คุณวุฒิวิชาชีพ แต่ละระดับ
		3	สนับสนุนสื่อการสอน วัสดุอุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ให้ พอเพียง และทันต่อเทคโนโลยี
		4	พัฒนาระบบการวัดผลและประเมินผลตามสภาพจริง และระบบการนิเทศการเรียนการสอน
		5	พัฒนาการฝึกประสบการณ์วิชาชีพและการฝึกอาชีพ ให้ผู้เรียนมีทักษะวิชาชีพและทักษะชีวิต
		6	พัฒนานวัตกรรม สิ่งประดิษฐ์ งานวิจัย ถ่ายทอดองค์ ความรู้สู่ชุมชน และส่งเสริมให้มีการจับคู่ธุรกิจ ตาม นโยบายประเทศไทย 4.0
2	ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรให้ก้าวทัน เทคโนโลยีที่ทันสมัย	1	พัฒนาศักยภาพครู บุคลากร ให้มีคุณวุฒิและ ประสบการณ์
		2	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร (PLC) อย่างต่อเนื่อง
		3	สนับสนุนให้ครูพัฒนาตนเองในสาขาวิชาชีพ และ เทคนิคการสอนใหม่ๆ
3	ขยายโอกาสทางการศึกษาวิชาชีพอย่าง ทัวถึงและเสมอภาค	1	เพิ่มสาขาวิชาใหม่ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และ ตามความต้องการของ First S-Curve & New S-Curve
		2	ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างโอกาสทางการศึกษา ให้กับผู้เรียนทุกเพศ ทุกวัย ทุกพื้นที่
		3	พัฒนาศักยภาพศูนย์ บ่มเพาะผู้ประกอบการ อาชีวศึกษา
4	ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณวิชาชีพ	1	พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณ วิชาชีพ เจตคติและกิจนิสัยที่ดี มีจิตอาสา ใส่ใจ สิ่งแวดล้อม
		2	สนับสนุนให้ผู้เรียนจัดทำโครงการคุณธรรม ตาม แนวทางของมูลนิธิยุว-สัทธิคุณ
		3	ส่งเสริมให้ผู้เรียนกล้าแสดงออกในทางที่เหมาะสม และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อสังคม

กลยุทธ์ (Strategy)  
วิทยาลัยการอาชีพวิเชียรบุรี

ที่	พันธกิจ	ที่	กลยุทธ์
5	พัฒนาระบบบริหารจัดการสถานศึกษาบนพื้นฐานความพอเพียง	1	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ลดการใช้กระดาษ
		2	บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ในรูปคณะกรรมการบริหารสถานศึกษา
		3	สนับสนุนให้ผู้บริหาร ครู บุคลากร ผู้เรียน ทุกคน นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน และการบริหารงาน
		4	พัฒนาระบบการทำงานเป็นทีมที่มี ให้มีคุณภาพ และสร้างขวัญกำลังใจให้กับครู บุคลากร ผู้เรียน
		5	สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการจัดการอาชีวศึกษา